



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.08.2014

г. Тамбов

№ 923

Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

В целях реализации статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» администрация области постановляет:

1. Утвердить Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Тамбовская жизнь» и на сайте сетевого издания «Тамбовская жизнь» (www.tamlife.ru).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации области А.И. Алабичева.

Глава администрации
области О.И.Бетин

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации области
от 15.08.2014 № 923

Порядок
представления работодателями информации
о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и определяет принципы взаимодействия работодателей и органов службы занятости области в сфере повышения эффективности трудоустройства незанятого населения и качества предоставляемых работодателям услуг в подборе работников.

2. Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей обязателен для исполнения всеми работодателями, расположенными на территории области, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

3. Органы службы занятости области осуществляют свою деятельность, направленную на создание устойчивой системы эффективного трудоустройства граждан и достижение оптимальной занятости населения, на основании сведений о потребности в работниках, предоставляемых работодателями.

4. Информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели представляют в Тамбовские областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее - центры занятости населения) по месту нахождения организации ежемесячно, не позднее 05 числа месяца, следующего за отчетным. Представление информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей по истечении указанного срока приравнивается к непредставлению информации.

5. Форма информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей утверждается управлением труда и занятости населения области.

6. Информация представляется также в случае фактического отсутствия на отчетную дату свободных рабочих мест и вакантных должностей.

7. Наименования предоставляемых свободных рабочих мест и вакантных должностей должны соответствовать Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

8. Правомочным представлять информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей является руководитель организации либо лицо, осуществляющее прием и увольнение работников.

9. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей представляется лично, либо направляется по почте, либо в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с применением электронной цифровой подписи, либо с использованием средств факсимильной связи

с последующим подтверждением на бумажном носителе.

10. Работодатель вправе при необходимости оговаривать в информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей особые требования к профессиональной квалификации претендентов и другие условия, не противоречащие требованиям действующего законодательства.

11. В случае непредставления в центры занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.